



Fonction publique communale

Réforme de l'examen
d'admissibilité



LE GOUVERNEMENT
DU GRAND-DUCHÉ DE LUXEMBOURG
Ministère de l'Intérieur



LE GOUVERNEMENT
DU GRAND-DUCHÉ DE LUXEMBOURG
Ministère de la Fonction publique



« Les réglementations concernant les conditions d'admission et d'examen du personnel communal seront revues et adaptées dans la mesure du possible à celles en vigueur auprès de l'Etat. »



		Inscriptions	Participants	Réussites	Echecs
A1	Attaché et Chargé d'études	39	39	25	14
A2	Gestionnaire et Chargé de gestion	48	48	12	36
B1	Rédacteur	510	251	59	192
B1	Chargé technique	71	8	6	2
C1	Expéditionnaire administratif	377	169	42	127
C1	Expéditionnaire technique	67	29	21	8
D1	Artisan	148	61	15	46
D1	Agent de transport	333	164	49	115
D2	Agent municipal	486	338	119	219
Totaux		2.079	1.107	348	759



Avant la réforme

Les institutions et la Constitution du Grand-Duché de Luxembourg

Langue française

- résumé d'un texte d'actualité et exposé

Langue allemande

- analyse d'un texte d'actualité et exposé

Organisation des communes

Histoire et culture luxembourgeoises

Après la réforme

Compétences techniques

- Raisonnement verbal
- Raisonnement numérique
- Raisonnement mécanique

Compétences en matière de gestion de l'information

- Gestion des priorités
- Résolution de problèmes
- Prise de décision

Compétences comportementales

- Orientation résultat
- Orientation client



Avant la réforme

Code de la route

Langue française

- dictée

Langue allemande

- rédaction

Organisation des communes

Arithmétique

Après la réforme

Compétences techniques

- Raisonnement numérique
- Raisonnement spatial

Compétences en matière de gestion de l'information

- Capacité à se concentrer
- Vitesse de réaction
- Mémoire spatiale
- Capacité multi-tâches

Compétences comportementales

- Orientation résultat
- Orientation client



<https://govjobs.public.lu/fr/examen-concours.html>



Secteur étatique

1. Epreuve d'aptitude générale
2. Epreuve spéciale organisée par l'administration étatique

Secteur communal

1. Epreuve d'aptitude générale
 2. Examen d'admissibilité
-



irrateneen
fir eng modern
Gemeng



LE GOUVERNEMENT
DU GRAND-DUCHÉ DE LUXEMBOURG
Ministère de l'Intérieur



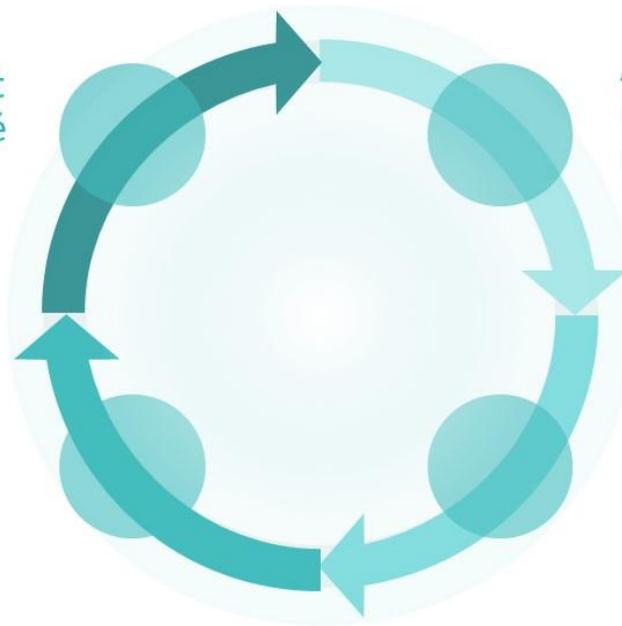
Le Ministère de la Fonction publique et le Centre de Gestion du Personnel et de l'Organisation de l'État (CGPO) sont **des prestataires de services en matière de recrutement et des partenaires RH pour l'ensemble du secteur public.**

Proposer un recrutement
professionnel et digitalisé

Assurer une gestion des
ressources humaines
moderne

Être un employeur
attrayant qui attire les
meilleurs talents

Encourager une bonne
expérience candidat et des
procédures accélérées



- **La plateforme de recrutement centrale** mise en ligne en avril 2017
- **Une procédure de recrutement 100% digitale:**
 - Prise de RDV en ligne pour l'épreuve d'aptitude générale
 - Dépôt de candidatures
- **Une augmentation constante des visites** sur le site : plus de 3,6 millions de visites depuis avril 2017 avec plus de 1,5 millions de visiteurs uniques





The screenshot shows three main categories on the GovJobs.lu website:

- Administration**: Includes sub-links for "Modalités" and "Inscription", and a section for "Exemples de tests".
- Enseignement**: Includes sub-links for "Formateur d'adultes" and "Enseignement secondaire".
- Police**: Includes sub-links for "Inscription" and "Exemples de tests".

The screenshot shows the "Examens-Concours" section of the GovJobs.lu website. The navigation bar includes "EMPLOIS", "EXAMENS-CONCOURS" (highlighted), "NOS MÉTIERS", and "COMMENT POSTULER". The main content area features two large images:

- Secteur étatique**: A scenic view of a park with flags.
- Secteur communal**: A modern building with a glass facade.

At the bottom, there is a footer with navigation links: "EMPLOIS", "EXAMENS-CONCOURS", "NOS MÉTIERS", "Actualités", "Législation", and "RESTEZ INFORMÉS". A small text box on the right says: "Pour recevoir les offres d'emploi ou les vacances de postes au niveau du Gouvernement d'Etat".

- GovJobs → **la plateforme de recrutement centrale** pour tous les postes vacants du secteur public
- promotion des **procédures de recrutement digitales** pour l'ensemble de l'Etat



- **Refonte** des fonctionnalités, des contenus et des aspects graphiques en vue d'une optimisation de l'expérience utilisateur et d'un meilleur positionnement de l'Etat en tant qu'employeur
- Renforcement de la **stratégie d'employer branding** autour de la plateforme et marque GovJobs
- Démarche permettant aux étudiants de trouver des **stages** via GovJobs





- **6 sessions** organisées dans tous les groupes de traitement **depuis juin 2018**
- **4 tests** sur ordinateur
- **12.838 candidats** qui ont participé
- **135 jours** de sessions d'examen dans notre centre de recrutement

Groupe de traitement	Participants 2019
A1	1.255
A2	801
B1	2.598
C1	1.149
D1	1.159
D2	316
D3	327

- Le recrutement des fonctionnaires a augmenté considérablement (administration générale)
 - 2017 – 163 admissions au stage
 - 2018 – 303 admissions au stage
 - 2019 – 437 admissions au stage



- Evaluation de l'impact de la réforme de l'épreuve d'aptitude générale de 2018
- Analyse quantitative (statistiques via Dashboard) et qualitative (retour d'expérience de toutes les parties prenantes)
- Analyse qualitative : consultation via sondage, entretiens et ateliers des candidats, stagiaires, gestionnaires RH, chefs d'administration





Questions?